



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ
องค์การบริหารส่วนตำบลไฟใหญ่
อำเภอม่วงสามสิบ จังหวัดอุบลราชธานี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ของ องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ใหญ่ อำเภอม่วงสามสิบ จังหวัดอุบลราชธานี

➤ ผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของ ความเสี่ยง	มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
๑.	การใช้อำนาจหน้าที่ในทางมิชอบเพื่อเรียกรับผลประโยชน์หรือให้ ได้มาซึ่งผลประโยชน์ เพื่อให้เกิดผล ต่อการสนับสนุนแผนงานโครงการ	สูง	๑. มาตรการป้องกันการรับสินบนตามกฎหมายทศศาสตร์ ขาดิวาดด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๒. การประกาศเจตนาธรรม นโยบาย No Gift Policy ๓. จัดกิจกรรมหรือเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์เพื่อส่งเสริมและขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy / การป้องกันการขัดกันแห่งผลประโยชน์	เมื่อวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ใหญ่ ได้ดำเนินประชุม เรื่อง เจตนาธรรม นโยบาย No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๒.	การเบิกจ่ายงบประมาณเป็นเท็จ/ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างโดย เอื้อประโยชน์แก่ตนหรือพวกพ้อง	ปานกลาง	๑. มีการมอบนโยบาย/ประชุมซักซ้อมความเข้าใจ/ กำกับ ดูแล เพื่อให้บุคลากรเบิกจ่ายงบประมาณ อย่างคุ้มค่าไม่บิดเบือนวัตถุประสงค์ของการใช้จ่าย งบประมาณ รวมทั้งเปิดโอกาส ให้บุคลากร ได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบติดตามการใช้จ่าย งบประมาณ ของหน่วยงาน ๒. มีการจัดทำ/รายงานข้อมูลงบประมาณ ทั้งข้อมูล งบประมาณ ที่ได้รับและความคืบหน้าของการเบิกจ่ายในรูปแบบที่เข้าใจง่าย	เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ใหญ่ ได้จัดประชุม ประจำเดือน ข้าราชการ พนักงานจ้าง ลูกจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ใหญ่ เรื่อง ซักซ้อมทำความเข้าใจ เกี่ยวกับการเบิกจ่ายงบประมาณ ให้การเบิกจ่ายงบประมาณ ไม่ผิดวัตถุประสงค์ของการใช้จ่าย พร้อมทั้งกำชับพนักงานให้เผยแพร่ข้อมูล ดังกล่าว

ลำดับ ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของ ความเสี่ยง	มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
			<p>ให้บุคลากรในสังกัด ได้รับทราบโดยทั่วกันเป็นประจำทุกเดือน/ไตรมาส</p> <p>๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลภาพรวม และ/หรือข้อมูลโครงการสำคัญ/ โครงการขนาดใหญ่ ตามแผนปฏิบัติการ และแผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ในรูปแบบที่เข้าใจง่าย เพื่อสร้างการรับรู้ให้บุคลากร ภายในได้รับทราบ และเกิดการมีส่วนร่วมในการ ตรวจสอบ ติดตามแสดงความคิดเห็นได้</p> <p>๔. จัดให้มีช่องทางในการให้คำปรึกษา/เผยแพร่ คู่มือ หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องแก่ บุคลากรภายในให้ สามารถปฏิบัติ หน้าที่ในการงบประมาณ/การเบิกจ่าย/การจัดซื้อจัดจ้างได้อย่างถูกต้อง</p> <p>๕.เผยแพร่งานการการจัดซื้อจัดจ้างหน่วยงานในประเภทงบรายจ่ายหมวดงบลงทุนที่จะมีการ ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖</p> <p>๖. เผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๗. เผยแพร่ความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน</p> <p>๘. เผยแพร่งานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>ประชาสัมพันธ์ลงเว็บไซต์ ของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชน ทราบถึงการใช้จ่าย งบประมาณ ขององค์การบริหารส่วน ตำบลไฟใหญ่ สามารถตรวจสอบได้จากบุคคลภายนอก และให้พนักงานทุกคน ช่วยจัดให้มีช่องทางในการให้คำปรึกษา เผยแพร่รายการการจัดซื้อจัดจ้างหน่วยงาน ที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือ แผนการจัดหาพัสดุประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เผยแพร่ความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน และเผยแพร่ รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>

ลำดับ ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของ ความเสี่ยง	มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
๓.	การใช้อำนาจแทรกแซงการ บริหารงาน บุคคล/เอื้อประโยชน์ให้ พวกพ้อง และการ ประเมินผลการ ปฏิบัติราชการอย่างไม่เป็นธรรม	ปานกลาง	<p>๑. จัดทำ/ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง</p> <p>๒. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร</p> <p>๓. จัดทำ/ปรับปรุง/เผยแพร่หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงาน บุคคลให้บุคลากร ภายใต้นี้ได้รับ ทราบโดยทั่วกัน โดยครอบคลุมประเด็น ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑) การสรรหาและ คัดเลือกบุคลากร ๒) การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ๓) การพัฒนาบุคลากร ๔) การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ๕) การให้คุณให้โทษ และสร้างขวัญกำลังใจ <p>๔. จัดให้มีช่องทางการร้องเรียนเรื่องทุจริต/เรื่อง วินัย ภายในหน่วยงานโดยเฉพาะ โดยเป็นช่องทาง ที่มีความปลอดภัย ต่อ ผู้ร้องเรียน และสร้างความ มั่นใจว่าจะมีการดำเนินการ ตรวจสอบ และ ลงโทษเรื่องทุจริตดังกล่าว อย่างจริงจัง พร้อมทั้งมี การเผยแพร่ รายงาน ข้อมูล สถิติ และ ความก้าวหน้าของการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริต</p> <p>๕. จัดทำข้อมูลสถิติอัตรากำลังประจำปี</p>	<p>เมื่อวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ใหญ่ ได้จัดประชุม ประจำเดือน ข้าราชการ พนักงานจ้าง ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ใหญ่ เรื่อง การสรรหาและคัดเลือกบุคลากรการบรรจุและแต่งตั้ง บุคลากรการพัฒนา บุคลากรการประเมินผลการปฏิบัติราชการ สร้างความมั่นใจว่าจะมีการดำเนินการ ตรวจสอบและลงโทษ เรื่องทุจริต อย่างจริงจัง พร้อมทั้งมีการเผยแพร่รายงานข้อมูล สถิติ ให้นักทรัพยากรบุคคลจัดทำข้อมูลสถิติอัตรากำลัง ประจำปีทุก ๆ ปี</p>