



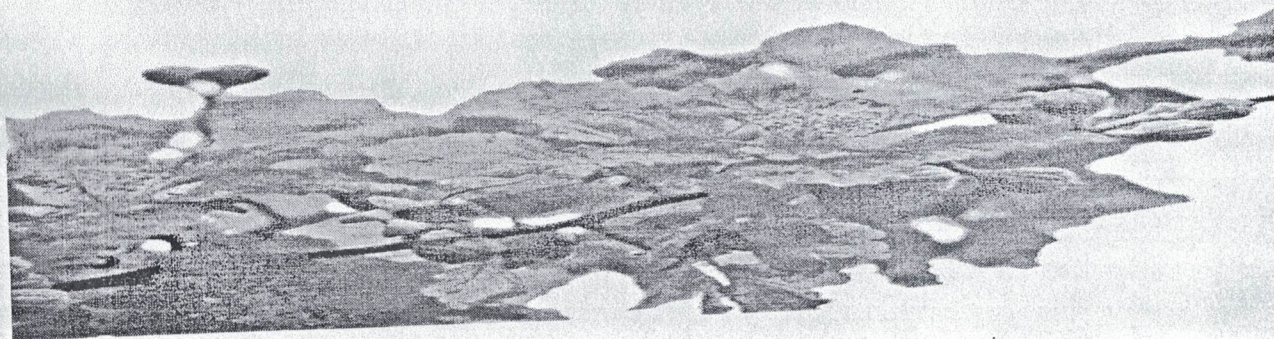
แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี

(ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙)



องค์การบริหารส่วนตำบลไม้ใหญ่
อำเภอม่วงสามสิบ จังหวัดอุบลราชธานี

งานกรรเจ้าหน้าที
สำนักปลัด อบต.ไม้ใหญ่
โทร ๐ ๔๕๒๕ ๑๖๒๑



ส่วนที่ ๔ ยุทธศาสตร์และแผนพัฒนาบุคลากร

๔.๑ วิสัยทัศน์ (Vision)



วิสัยทัศน์ (Vision) ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ใหญ่

“มุ่งพัฒนาคน เพื่อพัฒนางาน ตอบสนองความต้องการของประชาชน”

องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ใหญ่ได้กำหนดวิสัยทัศน์ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นกรอบทิศทางการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ใหญ่ เพื่อให้บุคลากรดังกล่าว มีกระบวนการทัศนและความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลงในด้านต่างๆ ได้แก่

ด้านโครงสร้างองค์กร มีความคล่องตัว การกระจายอำนาจ การกระจายงาน การทำงานเป็นเครือข่าย การทำงานเป็นทีม การทำงานแบบมีส่วนร่วม การลดขนาด การถ่ายอำนาจให้ผู้ปฏิบัติตัดสินใจ ที่เอื้อให้เกิดความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างฝ่ายบริหารและฝ่ายผู้ปฏิบัติ เอื้อต่อการทำงานในลักษณะ Partnership กับภาคส่วนอื่นๆ ในสังคม และเอื้อต่อการถ่ายโอนงานที่เหมาะสมให้แก่ภาคเอกชน

ด้านกลยุทธ์ คำนึงถึงการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อม มองการณ์ไกล มีวิสัยทัศน์ที่ชัดเจน คิดเชิงรุก มองเชิงแข่งขัน คิดทำงานแบบผสมผสาน หาวิธีเพิ่มคุณค่า และตระหนักถึงกระแสโลกาภิวัตน์

ด้านการทำงาน มีมาตรฐาน วัตถุประสงค์ ทำด้วยความรับผิดชอบเต็มที่ มีความเสมอภาคเป็นธรรม โปร่งใสมุ่งผลลัพธ์ ตอบสนองความต้องการของประชาชนหรือผู้รับบริการ เน้นคุณภาพ และคำนึงถึงความคุ้มค่า

ด้านวัฒนธรรมองค์กร ความเป็นมืออาชีพ มุ่งแก้ปัญหา เข้าถึงปัญหา ปรับตัวตลอดเวลา ทำงานเชิงสนับสนุน ริเริ่มสิ่งใหม่ มีความรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งขององค์กร และกระตุ้นให้เกิดการเปลี่ยนแปลง

๔.๒ พันธกิจ (Mission)

พันธกิจ (Mission) ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ใหญ่

“ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร ให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน”

องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ใหญ่ ได้กำหนดพันธกิจด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Mission) เพื่อให้การพัฒนาพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ใหญ่ สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของการพัฒนาทรัพยากรบุคคล และบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนด ดังนี้

- พัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ใหญ่ ให้มีความเป็นมืออาชีพและนวัตกรรม มีความรู้ ทักษะที่จำเป็นในการบริหารงานและบูรณาการอย่างเป็นระบบพร้อมปรับตัวสู่ยุคดิจิทัล
- เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมและค่านิยมร่วม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ
- พัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ใหญ่ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุข มีความสมดุลของชีวิตและการทำงาน
- ส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและดิจิทัลที่เหมาะสม
- พัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ใหญ่ตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ
- พัฒนาทักษะด้านภาวะผู้นำ ทักษะด้านดิจิทัล และทักษะสำหรับผู้ประกอบการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ในองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ใหญ่



๔.๓ ค่านิยม (Value)

ค่านิยม (Value) ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล
ไผ่ใหญ่

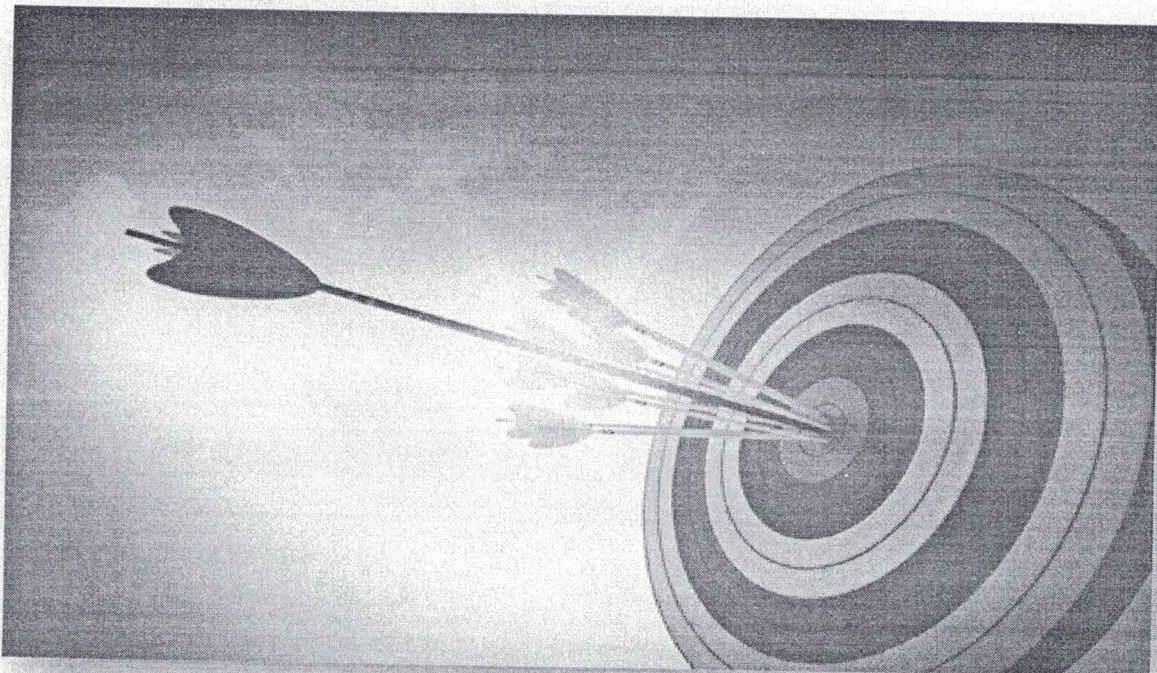
“SMART”



องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ใหญ่ ได้กำหนดค่านิยมด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Value) เพื่อผลักดันและขับเคลื่อนการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ใหญ่ให้บรรลุวิสัยทัศน์ ตลอดจนสามารถถ่ายทอดไปสู่บุคลากรทุกประเภทและระดับตำแหน่ง ให้เห็นความสำคัญและได้รับการปลูกฝังค่านิยมด้านการพัฒนาบุคลากรอันจะก่อให้เกิดผลลัพธ์ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ใหญ่กำหนด



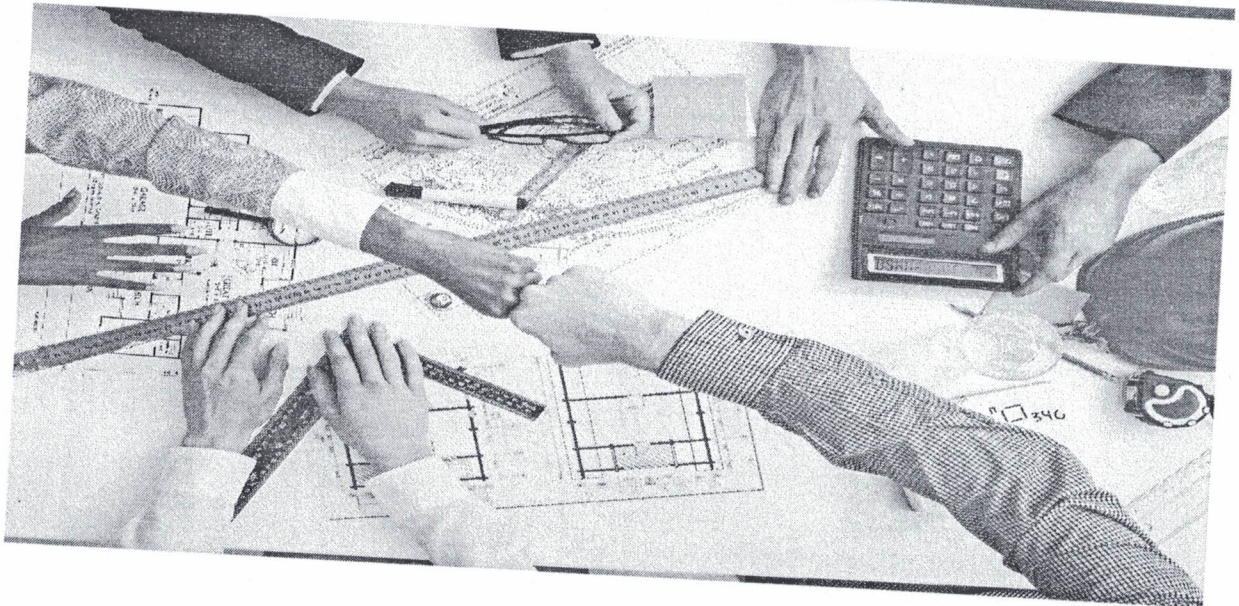
๔.๔ เป้าประสงค์ (Goal)



องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ใหญ่ ได้กำหนดเป้าประสงค์ของการจัดแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อพัฒนาพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหาร ส่วนตำบลไผ่ใหญ่ ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยมขององค์กร

- บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ใหญ่ ได้รับการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพให้มีความรู้ ทักษะ สมรรถนะ ทักษะที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
- บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ใหญ่ สามารถปรับตัวให้เท่าทันกับการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยี มีความพร้อมที่จะปฏิบัติงานตามบทบาทและพฤติกรรมที่คาดหวังในบริบทของการปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล และสามารถนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด อันจะทำให้องค์กรเป็นหน่วยงานที่สามารถรองรับต่อการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีดิจิทัลสมัยใหม่ สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาระบบราชการและยุทธศาสตร์ประเทศ
- บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ใหญ่ มีความผูกพันต่อองค์กร มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุขกับการทำงาน และมีความสมดุลของชีวิตและการทำงาน
- พัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพชีวิตและความสุขในวัยหลังเกษียณ

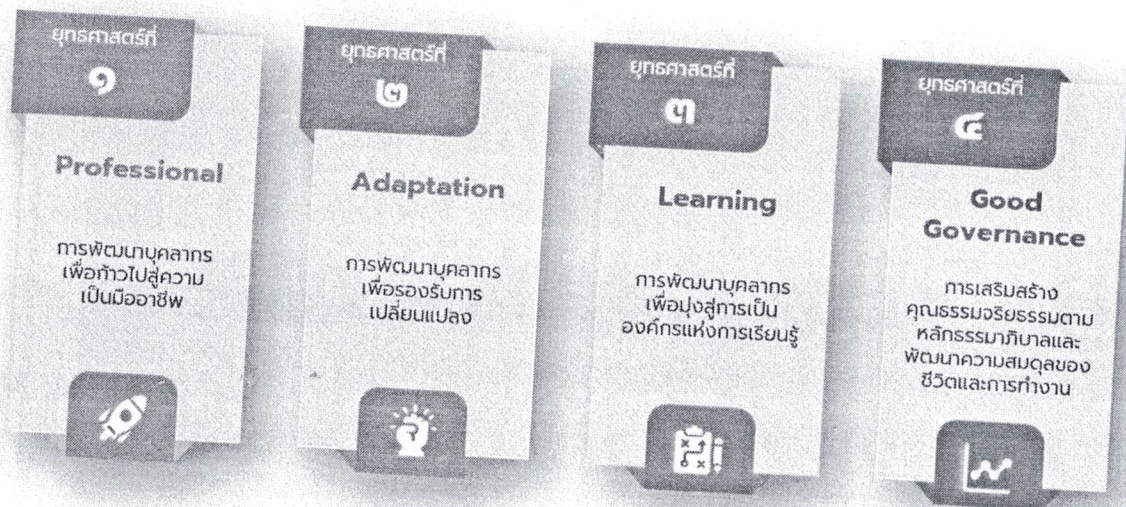
๔.๕ ยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์กลาง (Strategic)



องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ใหญ่ ได้กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์กลาง ประกอบ การจัดทำแผนพัฒนาศูนย์กลาง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ใหญ่ เพื่อให้การพัฒนาพนักงาน ส่วนตำบลพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ใหญ่ เป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔

การพัฒนาศูนย์กลางเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ
 การพัฒนาศูนย์กลางเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
 การพัฒนาศูนย์กลางเพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
 การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมตามหลักธรรมาภิบาลและพัฒนาความสมดุล ของชีวิตและการทำงาน



ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	คาบเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	วิธีการพัฒนา	งบประมาณในการดำเนินงาน(บาท)		หน่วยงานที่จัด
						๒๕๖๗	๒๕๖๘	
๑. หลักสูตรปฐมวัยที่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่	ข้าราชการบรรจุใหม่ มีความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงานของทางราชการและกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติงาน	กลุ่มบุคลากร แรกบรรจุ (ข้าราชการใหม่)	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละของจำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ผ่านการพัฒนาหลักสูตรข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่	บูรณาการ	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๒. การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ในระบบ Local MOOC	ข้าราชการบรรจุใหม่ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับงานในหน้าที่ ความรับผิดชอบของตนเองและบทบาทหน้าที่ภารกิจขององค์กร	กลุ่มบุคลากร แรกบรรจุ (ข้าราชการใหม่)	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละของจำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ผ่านการพัฒนาโดยการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบ Local MOOC ตามเกณฑ์ที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด	e-Learning			กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๓. โครงการหรือหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	บุคลากรกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความสามารถที่ ก ข และ ค ปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	กลุ่มบุคลากรที่มี ประสบการณ์	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละของจำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ผ่านการพัฒนาโครงการหรือหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	การฝึกอบรม	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
รวม						๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๑๑๐,๐๐๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

โครงการกิจกรรม	วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	คาเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณในการดำเนินการพัฒนา (บาท)			หน่วยงานของรัฐ/ สถาบันการศึกษาที่ ให้บริการวิชาการ
					๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑. โครงการหรือหลักสูตร เกี่ยวกับการเพิ่มประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงาน	บุคลากรทุกระดับขององค์กร บริหารส่วนตำบลให้ใหญ่ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ ลักษณะงานในหน้าที่ ความ รับผิดชอบและงานที่ได้รับ มอบหมาย	กลุ่มบุคลากรที่มี ประสบการณ์	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละของจำนวนกลุ่มเป้าหมาย ที่ผ่านการพัฒนาโครงการหรือ หลักสูตรเกี่ยวกับบริการเพิ่ม ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	หน่วยงานของรัฐ/ สถาบันการศึกษาที่ ให้บริการวิชาการ
๒. โครงการหรือหลักสูตร เกี่ยวกับการพัฒนาทักษะดิจิทัล	บุคลากรทุกระดับขององค์กร บริหารส่วนตำบลให้ใหญ่ มีความรู้และทักษะด้านดิจิทัล	บุคลากรทุกคน ในสังกัด อบต.ได้ ใหญ่	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละของจำนวนกลุ่มเป้าหมาย ที่ผ่านการพัฒนาโครงการหรือ หลักสูตรเกี่ยวกับบริการพัฒนา ทักษะดิจิทัล	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	หน่วยงานของรัฐ/ สถาบันการศึกษาที่ ให้บริการวิชาการ
๓. โครงการหรือหลักสูตรการ สร้างผู้นำท้องถิ่นรุ่นใหม่ เปลี่ยนแปลง	บุคลากรสายงานผู้บริหารท้องถิ่น ขององค์กรบริหารส่วนตำบล ได้ใหญ่มีความพร้อมสำหรับ เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง ขององค์กร	บุคลากรที่ดำรง ตำแหน่งประเภท บริหารท้องถิ่น	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละของจำนวนกลุ่มเป้าหมาย ที่ผ่านการพัฒนาโครงการหรือ หลักสูตรการสร้างผู้นำท้องถิ่นรุ่น ใหม่สู่การเปลี่ยนแปลง	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น
๔. โครงการหรือหลักสูตรการ เพิ่มประสิทธิภาพด้านกฎหมาย ท้องถิ่น	บุคลากรขององค์กรบริหาร ส่วนตำบลให้ใหญ่มีความ เข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายที่ใช้ ในการปฏิบัติงาน	กลุ่มบุคลากรที่มี ประสบการณ์	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละของจำนวนกลุ่มเป้าหมาย ที่ผ่านการพัฒนาโครงการหรือ หลักสูตรการเพิ่มประสิทธิภาพ ด้านกฎหมายท้องถิ่นระดับสูง	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น
รวม					๑๘๐,๐๐๐	๑๘๐,๐๐๐	๑๘๐,๐๐๐	

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	วิธีการพัฒนา	งบประมาณในการดำเนินงาน (บาท)	หน่วยงานต้นสังกัด
๑. โครงการส่งเสริมการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	บุคลากรขององค์กรบริหารส่วนตำบลได้ใหญ่มีความรับผิดชอบในการเรียนรู้และพัฒนาตนเอง อยู่เสมอ *	ทุกกลุ่มเป้าหมาย	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละของจำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ผ่านการพัฒนาโครงการส่งเสริมการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	e-Learning	๒๕๖๗ ๒๕๖๘ ๒๕๖๙	องค์การบริหารส่วนตำบลได้ใหญ่
๒. โครงการพัฒนาระบบการจัดความรู้ (KM) ขององค์กรบริหารส่วนตำบลใหญ่	องค์การบริหารส่วนตำบลได้ใหญ่มีระบบการจัดการความรู้ (KM) ในรูปแบบออนไลน์ที่บุคลากรสามารถเข้าเรียนรู้ได้ตลอดเวลา	ทุกกลุ่มเป้าหมาย	ระดับ ๕	ระดับความสำเร็จขององค์การบริหารส่วนตำบลได้ใหญ่ในการพัฒนาระบบการจัดการความรู้ (KM) ขององค์กรบริหารส่วนตำบลได้ใหญ่	Self-Learning	-	องค์การบริหารส่วนตำบลได้ใหญ่
๓. โครงการอบรมและศึกษาดูงานของคณะผู้บริหาร สมาชิก อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างฯ	บุคลากรขององค์กรบริหารส่วนตำบลได้ใหญ่มีความเข้าใจและประสบการณ์ที่ดีเพื่อนำมาใช้ในการปฏิบัติงานและสร้างองค์ความรู้ให้กับองค์กร	ทุกกลุ่มเป้าหมาย	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละของจำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ผ่านการอบรมตามโครงการอบรมและศึกษาดูงานของคณะผู้บริหาร สมาชิก อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างฯ	การอบรมและศึกษาดูงานนอกสถานที่	๒๗๐,๐๐๐ ๒๗๐,๐๐๐ ๒๗๐,๐๐๐	องค์การบริหารส่วนตำบลได้ใหญ่
รวม						๕๗๐,๐๐๐ ๕๗๐,๐๐๐ ๕๗๐,๐๐๐	

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมตามหลักธรรมาภิบาลและการพัฒนาความสมดุลของชีวิตและการทำงาน

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	วิธีการพัฒนา	งบประมาณในการดำเนินการพัฒนา (บาท)	หน่วยงานดำเนินการ
๑. โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	บุคลากรองค์การบริการส่วนตำบลไม่ใหญ่เป็นแบบอย่างที่ดีที่มีการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม	ทุกกลุ่มเป้าหมาย	ระดับ ๕	ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	ฝึกอบรม	๒๐,๐๐๐	องค์การบริหารส่วนตำบลใหญ่
รวม						๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐

สรุปยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร	จำนวนโครงการ/กิจกรรม			งบประมาณ	
	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘
๑. การพัฒนาบุคลากรเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ	๓	๓	๓	๕๐,๐๐๐	๑๑๐,๐๐๐
๒. การพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง	๔	๔	๔	๑๘๐,๐๐๐	๑๘๐,๐๐๐
๓. การพัฒนาบุคลากรเพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	๓	๓	๓	๒๗๐,๐๐๐	๒๗๐,๐๐๐
๔. การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมตามหลักธรรมาภิบาลและการพัฒนา ความสมคูลของชีวิตและการทำงาน	๓	๓	๓	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐
รวม				๕๒๐,๐๐๐	๕๘๐,๐๐๐